

Принято:  
на педагогическом совещании  
протокол № 2  
« 25 » декабря 2019 г.

Утверждаю: \_\_\_\_\_  
заведующий МБДОУ  
«ДС №370 г. Челябинска  
А.С. Новикова  
«25» декабря 2019 г.

# **Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников**

Муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад № 370 г. Челябинска»

## **1. Общие положения**

1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (далее - Положение) МБДОУ «ДС №370 г. Челябинска» разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и Федерального закона от 29 декабря 2010 г. N 436-ФЗ "О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию".
2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «детский сад №370 г.Челябинска», (далее МБДОУ «ДС №370 г.Челябинска»), которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников МБДОУ «ДС №370 г.Челябинска».
3. Знание и соблюдение норм настоящего Положения является нравственным долгом каждого педагогического работника МБДОУ «ДС № 370 г. Челябинска» и обязательным критерием оценки качества его профессиональной деятельности.
- 4.Каждому педагогическому работнику следует принимать все необходимые меры для соблюдения Положения, а каждый участник образовательных отношений вправе ожидать от педагогического работника МБДОУ «ДС № 370 г. Челябинска» поведения в отношении с ним и соответствии с настоящим Положением.
5. Педагогический работник, осуществляющий педагогическую деятельность или поступающий на работу в МБДОУ «ДС № 370 г. Челябинска», вправе, изучив содержание настоящего Положения, принять для себя его нормы или отказаться от педагогической деятельности в МБДОУ «ДС № 370 г. Челябинска».
6. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.
7. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся педагогическим советом МБДОУ «ДС № 370 г. Челябинска» и принимаются на его заседании.

## **2. Нормы профессиональной этики педагогических работников**

8. Педагогические работники при любых обстоятельствах должны сохранять честь и достоинство, присущее их деятельности.
9. В процессе своей профессиональной деятельности педагогические работники МБДОУ «ДС № 370 г. Челябинска» должны соблюдать следующие этические принципы:
  - законность;
  - объективность;
  - компетентность;
  - независимость;
  - тщательность;
  - справедливость;
  - честность;
  - гуманность;
  - демократичность
  - профессионализм;
  - взаимоуважение;
  - конфиденциальность.
10. Педагогические работники, осознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- оправдывать доверие и уважение общества к своей профессиональной деятельности, прилагать усилия для повышения её престижа;
- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МБДОУ «ДС № 370 г. Челябинска»;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как МБДОУ «ДС № 370 г. Челябинска» целом, так и каждого педагогического работника;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;
- исключать действия, сниженные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- быть требовательным к себе, стремиться к самосовершенствованию;
- обеспечивать регулярное обновление и развитие профессиональных знаний и навыков;
- соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, мест жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;
- не оказывать предпочтение каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций.
- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на свою профессиональную деятельность решений политических партии и общественных объединений;
- уведомлять администрацию МБДОУ «ДС №370 г.Челябинска» обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц о целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- соблюдать установленные действующим законодательством ограничения и запреты;
- воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;
- проявлять корректность и внимательность, в обращении с участниками отношений в сфере образования;
- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к воспитанникам, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- проявлять толерантность и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному согласию;
- придерживаться правил делового поведения и этических норм, связанных с осуществлением возложенных на МБДОУ «ДС №370 г. Челябинска» социальных функций;
- поддерживать все усилия по продвижению демократии и прав человека через образование;
- не терять чувство меры и самообладания;
- соблюдать правила русского языка, культуру своей речи, не допускать использования ругательств, грубых и оскорбительных высказываний;

- соблюдать деловой стиль, опрятность, аккуратность и чувство меры во внешнем виде;
- избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника или образовательной организации МБДОУ «ДС №370 г. Челябинска»;

11. Важным показателем профессионализма педагогических работников является культура речи, проявляющаяся в их умении грамотно, доходчиво и точно передавать мысли, мысли, придерживаясь следующих речевых норм:

- ясности, обеспечивающей доступное и простое в общении;
- грамотности, основанной на использовании общепринятых правил русского литературного языка;
- содержательности, выражающейся в продуманности, осмысленности и информативности обращения;
- логичности, предполагающей последовательность, непротиворечивость и обоснованность изложения мыслей;
- доказательности, включающей в себя достоверность к объективности информации;
- лаконичности, отражающей краткость и понятность речи;
- уместности, означающей необходимость, и важность, сказанного применительно к конкретной ситуации.

12. В процессе своей профессиональной деятельности педагогические работники МБДОУ «ДС №370 г. Челябинска» обязаны воздерживаться от:

- поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником своих должностных обязанностей, а также конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету МБДОУ «ДС №370 г. Челябинска»;
- пренебрежительных отзывов о деятельности своего образовательного учреждения или проведения необоснованных сравнений его с другими образовательными учреждениями:
  - преувеличения своей значимости и профессиональных возможностей;
  - проявления лести, лицемерия, назойливости, лжи и лукавства;
  - любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
  - высказываний, которые могут быть истолкованы как оскорбления в адрес определенных социальных, национальных или конфессиональных групп;
  - резких и циничных выражений оскорбительного характера, связанных с физическими недостатками человека;
  - грубости, злой иронии, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
  - угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
  - поспешности в принятии решений, пренебрежения правовыми и (или) моральными нормами, использования средств, не соответствующих требованиям закона, нравственным принципам и нормам;
  - нравственным принципам и нормам.

13. Педагогическим работникам МБДОУ «ДС №370 г. Челябинска» необходимо принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или которая стала им известна в связи с исполнением своих должностных обязанностей.

14. Во время проведения непосредственно образовательной деятельности в любых официальных мероприятиях не допускаются телефонные переговоры, звуковой сигнал мобильного телефона должен быть отключен.

15. Нравственные требования к педагогическому работнику выходят за пределы его трудовой деятельности, педагогический работник, как при исполнении трудовых обязанностей так и вне стен образовательного учреждения, должен воздерживаться от поступков, действий, наносящих ущерб авторитету МБДОУ «ДС № 370 г. Челябинска» и моральному облику педагогического работника.

16. Педагогические работники МБДОУ «ДС №370 г. Челябинска» в процессе взаимодействия с воспитанниками:

- признают уникальность, индивидуальность и определенные личные потребности каждого;

- сами выбирают подходящий стиль общения, основанный на взаимном уважении;
- стараются обеспечить поддержку каждому для наилучшего раскрытия и применения его потенциала;

- выбирают такие методы работы, которые поощряют в воспитанниках развитие самостоятельности, инициативности, ответственности, самовоспитания, желания сотрудничать и помогать другим;

- при оценке поведения и достижений воспитанников стремятся укреплять их самоуважение и веру в свои силы, показывать возможности и совершенствования, повышать мотивацию обучения;

- проявляют толерантность;
- защищают их интересы и благосостояние и прилагают все усилия для того, чтобы защитить их от физического и (или) психологического насилия;

- принимают всевозможные меры, чтобы уберечь их от сексуального домогательства и (или) насилия;

- осуществляют должную заботу к обеспечивают конфиденциальность во всех делах, затрагивающих их интересы;

- прививают им ценности, созвучные международным стандартам прав человека;
- стремятся стать, для них положительным примером;

- применяют свою власть с соблюдением законодательных и моральных норм и состраданием;

- гарантируют, что особые отношения между ними не будут никогда использованы как идеологический и религиозный инструмент.

17. В процессе взаимодействия с воспитанниками педагогические работники МБДОУ «ДС № 370 г. Челябинска» обязаны воздерживаться от:

- навязывания им своих взглядов, убеждений и предпочтений;
- оценки их личности и личности их родителей (законных представителей);
- предвзятой и необъективной оценки их деятельности и поступков;
- предвзятой и необъективной оценки действий родителей (законных представителей) воспитанников.

19. Педагогические работники МБДОУ «ДС №370 г. Челябинска» в процессе взаимодействия с родителями (законными представителями) воспитанников должны:

- начинать общение с приветствий;
- проявлять внимательность, тактичность, доброжелательность, желание помочь;

- выслушивать объяснения на вопросы внимательно, не перебивая говорящего, проявляя доброжелательность и уважение к собеседнику;

- высказываться в корректной и убедительной форме; если потребуется, спокойно, без раздражения повторить и разъяснить смысл сказанного;

- выслушать обращение и уяснить суть изложенной проблемы, при необходимости в корректной форме задать уточняющие вопросы;

- разъяснить при необходимости требования действующего законодательства и локальных актов по обсуждаемому вопросу.
- принять решение по существу обращения (при недостатке полномочий сообщить координаты полномочного лица).

20. В процессе взаимодействия с родителями (законными представителями) воспитанников педагогические работники МБДОУ «ДС №370 г. Челябинска» не должны:

- заставлять их необоснованно долго ожидать приема;
- перебивать их грубой форме;
- проявлять раздражение и недовольство по отношению к ним;
- разговаривать по телефону, игнорируя их присутствие;
- разглашать высказанное воспитанниками мнение о своих родителях (законных представителях);
- переносить своё отношение к родителям (законным представителям) воспитанников на оценку личности и достижений их детей.

21. Педагогические работники МБДОУ «ДС №370 г. Челябинска» должны прилагать все усилия, чтобы поощрить родителей (законных представителей) активно участвовать в воспитании их ребенка и поддерживать тем самым процесс воспитания и обучения, гарантируя выбор самой оптимальной и подходящей для ребенка формы работы.

22. В случае конфликтного поведения со стороны родителя (законного представителя) воспитанника необходимо принять меры для того, чтобы снять эмоциональное напряжение, а затем спокойно разъяснить ему порядок решения вопроса.

23. Педагогические работники МБДОУ «ДС №370 г. Челябинска» в процессе взаимодействия с коллегами:

- поддерживают атмосферу коллегиальности, уважая их профессиональные мнения и убеждения; готовы предложить совет и помощь коллегам, находящимся в начале своего профессионального пути;

- поддерживают и продвигают их интересы;

- помогают друг другу в процессе взаимного оценивания, предусмотренного действующим законодательством и локальными актами МБДОУ «ДС №370 г. Челябинска».

24. В процессе взаимодействия с коллегами педагогические работники МДОУ «ДС №370 г. Челябинска» обязаны воздерживаться от:

- пренебрежительных отзывов о работе других педагогических работников или необоснованного сравнения их работы со своей;

- предвзятого и необъективного отношения к коллегам;

- обсуждения их недостатков и личной жизни.

25. Педагогическому работнику МБДОУ «ДС № 370 г. Челябинска» запрещается:

- передача персональных о воспитанниках и его родителей (законных представителей) третьей, стороне без письменного разрешения родителей (законных представителей);

- разглашение сведений о личной жизни воспитанников и его семьи;

- унижение в любой форме на родительских собраниях родителей (законных представителей), дети которых отстают в развитии;

- Выносить на обсуждение родителей (законных представителей) конфиденциальную информацию с заседаний педагогического совета, совещаний, консилиума и т.п.

- Обсуждение с родителями (законными представителями) методику работы, личные и деловые качества своих коллег-педагогов, работников администрации;

- Манипулирование воспитанниками, родителями (законными представителями), использование их достижения собственных целей;

- повышать голос, кричать на воспитанников, родителей (законных представителей), работников образовательного учреждения;
- терять терпение и самообладание в любых ситуациях;
- допускать в общении с коллегами, родителями (законными представителями) и воспитанниками ненормированную лексику;
- курить в помещениях и на территории МБДОУ «ДС №370 г.Челябинска»;
- сравнивать материальное положение семей воспитанников;
- допускать оскорбления воспитанниками друг друга в своем присутствии;
- допускать выражения, оскорбляющее человеческое достоинство воспитанников независимо от его возраста;
- допускать в любой форме оскорбления, относящиеся к национальной или религиозной принадлежности воспитанников;
- применять по отношению к воспитанникам меры физического или психологического насилия над личностью;
- допускать в любой форме оскорбления выпады или намеки, касающиеся физических недостатков воспитанников.

### **3. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников**

26. МБДОУ «ДС №370 г.Челябинска» стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

27. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников МБДОУ «ДС №370 г.Челябинска», установленных разделом 2 настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МБДОУ «ДС №370 г.Челябинска».

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам (комиссия по трудовым спорам МБДОУ «ДС №370 г.Челябинска») регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

28. Педагогический работник МБДОУ «ДС №370 г.Челябинска», претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МБДОУ «ДС №370 г.Челябинска».

29. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации МБДОУ «ДС №370 г.Челябинска».

8. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МБДОУ «ДС №370 г.Челябинска», невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МБДОУ «ДС №370 г.Челябинска», несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МБДОУ «ДС №370 г.Челябинска» законодательству

Российской Федерации или нежелания педагогического работника МБДОУ «ДС №370 г.Челябинска» по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МБДОУ «ДС №370 г.Челябинска» он имеет право обратиться в суд.